



შპს საქართველოს ბიზნესის აკადემია-SBA  
2021- 2022 წლის სამოქმედო გეგმა  
SBA-REG-007

სტრატეგიული ამოცანა	აქტივობები	მიზნის მიღწევის ინდიკატორი	რისკები	შესრულების მტკიცებულება	რესურსები			განხორციელების თვე										პასუხისმგებელი	თანამშრომლებელი
					მატერიალური	ფინანსური	ადამიანური	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8		
<b>სტრატეგიული მიზანი 1. ფორმალური და არაფორმალური სწავლების სფეროში საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება</b>																			
1.2. მრეწველი საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება და შრომის ბაზრის მოთხოვნებთან შესაბამისობის უზრუნველყოფა	1.2.1 პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების გადამხედველი და მასში შესატანი ცვლილებების იდენტიფიცირება	1. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელების ორგანიზებით ჩატარებული სამუშაო უკუკავშირის სხდომები 2. წარმოდგენილი სამუშაო უკუკავშირის ანგარიშები პროგრამებში განსახორციელებელი ცვლილებების თაობაზე	არა	1. სამუშაო უკუკავშირის ანგარიშები მტკიცებულა. 2. სამუშაო უკუკავშირის მიერ წარმოდგენილი ანგარიშები.	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია										სპმს	დირექტორი - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სუსს - ფმ - იტს	
	1.2.2 პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებში ცვლილებების განხორციელება შრომის ბაზრის მოთხოვნათა გათვალისწინებით	1. გამოცემულია დირექტორის ბრძანება პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებში ცვლილებების შესახებ 2. პროგრამებში შესატანი იმ ცვლილებების თაობაზე, რომელთა განხორციელების უფლება არ აქვს კოლეჯს, მიწოდებულია ინფორმაცია შესაბამისი უწყებისათვის.	არა	1. დირექტორის ბრძანება პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებში ცვლილებების შესახებ 2. გაკავშირებულია კორესპონდენცია პროგრამის ისეთი ცვლილებების შესახებ დასაბუთებულად, რომელთა განხორციელების უფლება კოლეჯს არ აქვს.	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია										სპმს	დირექტორი - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სუსს - ფმ - იტს - ნმს	
1.3. მასწავლო პროცესის ადმინისტრირების მოქნილი და ეფექტური მექანიზმების დანერგვა	1.3.1 პროფესიული სტუდენტთა შეფასების შედეგების ადმინისტრირების ელექტრონული პლატფორმის დანერგვა	1. დანერგილია ელექტრონული პლატფორმა, ჩემი SBA	არა	1. გააქტიურებული ელ.პროგრამა/პლატფორმა, რომელშიც მოცემულია ინფორმაცია პროფესიული სტუდენტთა შეფასების შედეგები	უზრუნველყოფილია	არ საჭიროებს	უზრუნველყოფილია										სპმს	დირექტორი - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სუსს - ფმ	
1.6 მომზადება-	1.6.1 იმ ახალი პროფესიული მომზადების/პროფესიული გადამზადების პროგრამების იდენტიფიცირება რომელსაც განახორციელებს აკადემია 2022 სასწავლო წლიდან	1. შერჩეულია არანაკლებ 1 პროფესიული მომზადების/პროფესიული გადამზადების პროგრამა	1. ფინანსური რესურსების არაკმარისობა 2. კვალიფიციური პერსონალის ნაკლებობა	1. აკადემიის სენატის საოქმოდ გადაწყვეტილება პროგრამის ინიცირების თაობაზე 2. შერჩეული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების დასაბუთება	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია										სპმს	დირექტორი - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სუსს - ფმ - იტს	

გადამზადების პროგრამების სპექტრის შემდგომი გაზრდა შრომის ბაზარზე მოთხოვნილი უნარების მეტად დაფარვის მიზნით	1.6.2 იმ პროფესიული მომზადების/პროფესიული გადამზადების განხორციელების უფლებების მიზნით/დადასტურება, რომლებსაც განახორციელებს აკადემია 2022 წლიდან	1. შემუშავებული არანაკლებ 1 პროფესიული მომზადების/პროფესიული გადამზადების პროგრამა 2. შეტანილი განაცხადი პროგრამის უფლების მოპოვების/დადასტურების თაობაზე 3. მიღებული უფლებამოსილი ორგანოს/პირის გადაწყვეტილება პროგრამის განხორციელების უფლების მინიჭების შესახებ	1. კვალიფიციური კერძონალის ნაკლებობა 2. არასაკმარისი ფინანსები 3. უფლებამოსილი უარყოფითი გადაწყვეტილება პროგრამის განხორციელების უფლების მინიჭების თაობაზე 4. პრაქტიკის იმიტირებთან შეთანხმების მიუღწევლობა	1. აკადემიის დირექტორის ბრძანება პროგრამის სამუშაო გეგმის შექმნის შესახებ 2. სამუშაო გეგმის ანგარიში პროგრამის შემუშავების თაობაზე 3. აკადემიის დირექტორის ბრძანება პროგრამის დამტკიცების შესახებ 4. აკადემიის ხარისხის მართვის სამსახურის დასკვნა უფლების მოპოვების/დადასტურების სტანდარტებთან პროგრამების შესაბამისობის შესახებ 5. შეესრულებული განაცხადი პროგრამის დამატების შესახებ 6. უფლებამოსილი ორგანოს/პირის გადაწყვეტილება პროგრამის განხორციელების უფლების მინიჭების შესახებ	1. პროგრამის განხორციელების ათვის საჭირო მატერიალურ-ტექნიკური აღჭურვილობა 2. პროგრამის განხორციელების ათვის საჭირო საგანმანათლებლო რესურსი	1.500.00	საგანმანათლებლო პროგრამის განმახორციელებელი არანაკლებ 3 პირი												სპს	დირექტორი - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სუკს - ფმ
1.7 პროგრამების საზოგადოებისათვის შეთავაზების ან ცალკეული სწავლის შედეგების მიღწევის ალტერნატიული, მონწილე და ეფექტური მექანიზმების (რეგიონებში, დისტანციური, ელექტრონული სწავლების სისტემების)	1.7.1 კურსდამთავრებულთა თვის საკვალიფიკაციო გამოცდების ჩატარების დანერგვა	1. დანერგილია საკვალიფიკაციო გამოცდა არანაკლებ 1 პროგრამისთვის. 2. ჩატარებულია საკვალიფიკაციო გამოცდა	1. საკვალიფიკაციო კომისიის არაეფექტური მუშაობა	1. პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაში ცვლილებების შეტანის შესახებ ბრძანება. 2. დირექტორის ბრძანება საკვალიფიკაციო კომისიის შესახებ 3. საკვალიფიკაციო კომისიისთან შეთანხმებული შეფასების ინსტრუმენტები 4. საკვალიფიკაციო გამოცდის შედეგები	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია												სპს	დირექტორი - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სუკს - ფმ - იტს
<b>სტრატეგიული მიზანი 2. ინფრასტრუქტურისა და სტუდენტური სერვისების განვითარება</b>																				
2.1. ინფორმაციული ტექნოლოგიების ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება	2.1.1 ინფორმაციული ტექნოლოგიების ბაზის შეფასება	1. ჩატარებულია ინფორმაციული ტექნოლოგიების ბაზის შეფასება	არა	1. აკადემიის დირექტორის ბრძანება ინფორმაციული ტექნოლოგიების ბაზის შეფასებელი სამუშაო გეგმის შექმნის შესახებ 2. სამუშაო გეგმის დასკვნა ინფორმაციული ტექნოლოგიების ბაზის შეფასების შესახებ	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია													სპს - ჯს - ბტგს - ფმ - იტს
	2.1.2 კომპიუტერული ბაზის, ტექნიკის, ქსელის და ტექნიკური საშუალებების გაუმჯობესება მიმდინარე საჭიროებების გათვალისწინებით	1. ინფორმაციული ტექნოლოგიების ბაზის შეფასებელი სამუშაო გეგმის დასკვნის საფუძველზე, გაუმჯობესებულია არსებული კომპიუტერული ტექნიკა	ფინანსური რესურსის არასაკმარისობა	1. ტექნიკური საშუალებები და მათი შეემის დოკუმენტები	1. ტექნიკური საშუალებები არსებული ბაზის გაუმჯობესებისათვის	10.000.00	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია												
2.3. დამატებითი (კურიკულუმის გარეშე დაგეგმილი) აქტივობების წახალისებასა და სტუდენტური ინიციატივების მხარდაჭერის სისტემის გაუმჯობესება	2.3.1 დამატებითი (კურიკულუმის გარეშე დაგეგმილი) აქტივობების წახალისება	1. სტუდენტის/ სტუდენტთა საინიციატივო გეგმის მიერ ინიცირებული არანაკლებ 2 აქტივობა 2. აკადემიის შიდა მართვით/გარეშე აქტივობების წახალისება	1. პროფესიულ სტუდენტთა დაბალი ინტერესი 2. პროფესიულ სტუდენტთა დაბალი ჩართულობა	1. საინიციატივო გეგმის/პროფესიული სტუდენტის მიერ წარმოდგენილი არანაკლებ 2 განაცხადი	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია													- სპს - ჯს - ბტგს - ფმ - ჯკს - დირექტორი - ბიბლიოთეკა - სს



2.7 განდაცვისა და უსაფრთხოების ღონისძიებების განვითარება	2.7.1	განსაღი ცხოვრების წესის პოპულარიზაციის მიზნით იდენტიფიცირება	1. ჩატრებული კვლევა განსაღი ცხოვრების წესის პოპულარიზაციის მიზნით სამსახურის მიერ განსაზოვიელებული აქტივობების შესახებ 2. იდენტიფიცირებული არანაკლებ 2 აქტივობა, რომელსაც განსაზოვიელებს სამსახური	არა	1. განსაღი ცხოვრების წესის პოპულარიზაციის მიზნით სამსახურის მიერ განსაზოვიელებული აქტივობების შესახებ ჩატრებული კვლევის შედეგები 2. იდენტიფიცირებული არანაკლებ 2 აქტივობა, რომელსაც განსაზოვიელებს სამსახური	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია																ჯუს	სპსს - ჯს - ბტსს - სუსს - ფშ - დირექტორი
	2.7.2	განსაღი ცხოვრების წესის პოპულარიზაციის მიზნით აქტივობების განხორციელება	1. განხორციელებულია არანაკლებ 2 აქტივობა განსაღი ცხოვრების წესის პოპულარიზაციის მიზნით	ფინანსური რესურსის არაკმარისობა	განსაღი ცხოვრების წესის პოპულარიზაციის მიზნით აქტივობების ჩატრების მტკიცებულება (დასწრების ფურცლები, პრეზენტაციები და სხვა)	უზრუნველყოფილია	1,000.00	უზრუნველყოფილია																ჯუს	სპსს - ჯს - ბტსს - სუსს - ფშ - დირექტორი
	2.7.3	პროფესიული განმრთელობისა და შრომის უსაფრთხოების თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკის განვითარება	1. პროფესიული განმრთელობისა და შრომის უსაფრთხოების თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკის დოკუმენტით განსაზღვრული აქტივობების სისტემატიზაცია და სრულყოფა	არა	1. პრევენციული ღონისძიებების განხორციელების გეგმა 2. პრევენციული ღონისძიებების გეგმით განსაზღვრული აქტივობების შესრულების მტკიცებულებები (დასწრების ფურცლები, პრეზენტაციები, შევსებული ფორმები და სხვა)	უზრუნველყოფილია	1,000.00	უზრუნველყოფილია																	ჯუს
<b>სტრატეგიული მიზანი 3. ადამიანური რესურსების და მართვის სისტემის განვითარება</b>																									
3.1. მართვის სისტემის განვითარება სტრატეგიული მიზნების და ამოცანების უფრო ეფექტურად შესრულების უზრუნველყოფის თვალსაზრისით;	3.1.1. სტრატეგიის და სამოქმედო გეგმების შესრულების ანგარიშებისა და მონიტორინგის ელექტრონული მექანიზმების განვითარება	1. სტრატეგიის და სამოქმედო გეგმების შესრულების ანგარიშების პლატფორმის სრულყოფა	არა	1. აკადემიის სტრატეგიის და სამოქმედო გეგმების შესრულების ანგარიშებისა და მონიტორინგის ელექტრონული პლატფორმა	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია																	დირექტორი	სპსს - სუსს - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტსს - სს - ფშ - ჯუსს - ბიბლიოთეკა - ხსს

3.2.ორგანიზაციული პროცედურების და პროცესების დახვეწა და სექმატური აღწერა	3.2.1. ორგანიზაციული პროცედურებისა და პროცესების სექმატური აღწერის დოკუმენტის შექმნა	1. ორგანიზაციული პროცედურებისა და პროცესების სექმატური აღწერის დოკუმენტები არანაკლებ 5 ქვეპროცესისათვის	არა	1. ორგანიზაციული პროცედურებისა და პროცესების სექმატური აღწერის დოკუმენტი განხილულია პერსონალის სხდომაზე 2. ორგანიზაციული პროცედურებისა და პროცესების სექმატური აღწერის დოკუმენტი 3. პერსონალის სხდომის ჩატარების დამადასტურებელი მტკიცებულება.	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია													ბმს	სმს - სუკს - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სს - ფმ - ჯუს - ბიბლიოთეკა - ხმს
3.3. ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის განვითარება;	3.3.1. აკადემიის ძირითადი და დამხმარე პროცესების სრულყოფის მიზნით კვლევის კომპონენტის განვითარება	1. შექმნილი მეთოდოლოგიის მიხედვით ჩატარებული კვლევა/კვლევები.	1. კვლევის მეთოდოლოგიისა და კითხვარების პროექტის შეუთანხმებლობა უფლებამოსილ პირთან	1. შემუშავებული კვლევის მეთოდოლოგიის დოკუმენტი 2. გაუმჯობესებული კვლევის ინსტრუმენტი (კითხვარი) 3. კვლევის პილოტირების შედეგები	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია													ბმს	დირექტორი - სმს - სუკს - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სს - ფმ - ჯუს - ბიბლიოთეკა
3.4. ადამიანური	3.4.1 ადამიანური რესურსების სამუშაოზე მიღების, განვითარების, სტიმულირების პროცედურების სრულყოფა	1. გახშირდა კვლევა პერსონალის კმაყოფილებისა და საჭიროების თაობაზე 2. განხორციელებულია არანაკლებ 3 ტრენინგი პერსონალის განვითარების მიმართულებით 3. შემუშავებულია თანამშრომელთა სტიმულირების პროცედურები	1. კვლევაში ჩართული პერსონალის არა მარტო დაზოგადებულია დაზოგადებულია პერსონალის ჩართულობის დაბალი მაჩვენებელი 3. ფინანსური რესურსის არასაკმარისობა	1. პერსონალის კმაყოფილების კვლევის შედეგები 2. ტრენინგების ჩატარების მტკიცებულებები (ანგარიში, დასწრების ფურცლები და სხვა) 3. დირექტორის ბრძანება თანამშრომელთა სტიმულირების პროცედურები დამტკიცების შესახებ 4. დირექტორის ბრძანება თანამშრომელთა სტიმულირების პროცედურების შესახებ	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია												დირექტორი	- სმს - სუკს - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სს - ფმ - ჯუს - ბიბლიოთეკა	

რესურსების სამუშაოზე მიღების, განვითარების, სტიმულირების სისტემის ეფექტურობის გაზრდა	3.4.2 თანამშრომელთა სტიმულირების პროცედურების გამოყენება	1. თანამშრომელთა სტიმულირების პროცედურების არანაკლებ 3 შემთხვევა	1. ფინანსური რესურსის არასაკმარისობა	1. აკადემიის შიდა მარგელორებული აქტებით გათვალისწინებული პროცედურების დაცვით, იდენტიფიცირებული სტიმულირების სახე და შერჩეული პერსონალი 4. დირექტორის ბრძანება თანამშრომელთა სტიმულირების მექანიზმების გამოყენების შესახებ	უზრუნველყოფილია	3,000.00	უზრუნველყოფილია																დირექტორი;	სამს - სუკს - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სს - ჯუს - ფმ - ბიბლიოთეკა
--	--	--	--------------------------------------	--	-----------------	----------	-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------	---

**სტრატეგიული მიზანი 4. დაფინანსების წყაროების დივერსიფიკაცია**

4.1. დაფინანსების ალტერნატიული წყაროების მოძიება;	4.1.1. აკადემიის ბიზნეს პროექსების დაფინანსების შესაძლო ალტერნატიული წყაროების იდენტიფიკაცია	1. წარმოდგენილია დაფინანსების წყაროების ანალიზი 2021 წლის მიხედვით 2. იდენტიფიცირებულია აკადემიის ბიზნეს პროექსების დაფინანსების არანაკლებ 2 ალტერნატიული წყარო	1. ქვეყანაში მიმდინარე მძიმე სოციალურ-ეკონომიკური მდგომარეობა 2. ბიზნესის არასაიმედო განწყობა	1. დაფინანსების წყაროების 2021 წლის ანალიზი 2. აკადემიის ბიზნეს პროექსების არანაკლებ 2 ალტერნატიული წყარო	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია																დირექტორი;	სუკს - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სამს - სს - ფმ - ჯუს - ბიბლიოთეკა	
4.2. აკადემიის მიერ დამზარე სერვისების განვითარება დაფინანსების მიზნით	4.2.1. დამზარე სერვისების იდენტიფიცირება დაფინანსების გაზრდის მიზნით	1. წარმოდგენილია აკადემიის მიერ საზოგადოებისათვის შესაფერისი დამზარე სერვისების ანალიზი	არა	1. წარმოდგენილი ანალიზის დოკუმენტი აკადემიის მიერ საზოგადოებისათვის შესაფერისი დამზარე სერვისების შესახებ	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია																	დირექტორი;	სუკს - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სამს - სს - ფმ - ჯუს - ბიბლიოთეკა
	4.2.2. უფლებამომხებელი დამზარე სერვისების დანერგვა	1. შეთავაზებულია არანაკლებ 2 დამზარე სერვისი, რომელიც უზრუნველყოფს აკადემიის ბიუჯეტის გაზრდას.	1. შეთავაზებული სერვისებისადმი საზოგადოების დაბალი ინტერესი	1. აკადემიის ბიუჯეტი, სადაც მოცემულია ინფორმაცია დამზარე სერვისებიდან მიღებული შემოსავლის შესახებ.	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია																	დირექტორი;	სუკს - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სამს - სს - ფმ - ჯუს - ბიბლიოთეკა

**სტრატეგიული მიზანი 5. საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ინტერნაციონალიზაციის პროცესების განვითარება**

5.1 საკომუნიკაციო საშუალებების განვითარება, მათ შორის ვებგვერდის, სოციალური ქსელის და სხვა.	5.1.1. აკადემიის ვებგვერდის, მათ შორის ინგლისურ ენაზე, განვითარება	1. განახლებულია აკადემიის ვებგვერდი როგორც ქართულ, ისე ინგლისურ ენაზე 2. წარმოდგენილია აკადემიის სტანდარტებთან ევგვერდის შესაბამისობის თაობაზე დაცვენა	არა	1. სამსახურეობრივი ბარაჟი 2. ავტორიზაციის სტანდარტებთან ევგვერდის შესაბამისობის თაობაზე დაცვენა	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია																	სუკს	დირექტორი - სამს - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სს - ფმ - ჯუს - ბიბლიოთეკა
	5.1.2 ვებგვერდი/სოციალური ქსელებით პროფესიული განათლების პიპულარიზაცია	1. ვიდეო რეგულირების განთავსება პროფესიული სკოლების მიხედვით; 2. განთავსებული რეკლამა	არა	1. განთავსებული ვიდეოები 2. facebook ინფისები	უზრუნველყოფილია	8,000.00	უზრუნველყოფილია																	სუკს	დირექტორი - სამს - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სს - ფმ - ჯუს - ბიბლიოთეკა

5.2 კორპორატიული კულტურის განვითარება საკომუნიკაციო სისტემების გამოყენებისას როგორც პერსონალის, ისე პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა მიერ	5.2.1 პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა კომუნიკაციის ელ. ფოსტის გამოყენებით	1. პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა ელ. ფოსტის გამოყენების მტკიცებულებები	არა	1. პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა ელ. ფოსტის რეესტრი 2. პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა ელ. მიმოწერა	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია	უზრუნველყოფილია												სუკს	დირექტორი - სპმს - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სს - ფმ - ჯუს - ბიბლიოთეკა
5.3 საერთაშორისო თანამშრომლობის გაფართოება, მათ შორის უცხოელი საგანმანათლებლო და ბიზნესპარტნიორებთან თანამშრომლობა და ერთობლივი საგანმანათლებლო პროექტების განხორციელება	5.3.1. სულ მცირე ერთი პროექტის განხორციელება უცხოელი პარტნიორების ჩართულობით	1. განხორციელებული არანაკლებ ერთი პროექტი უცხოელი პარტნიორების ჩართულობით 2. ანგარიში უცხოელი პარტნიორების ჩართულობით პროექტის შესრულების თაობაზე	ფინანსური რესურსების არასაკმარისობა	1. განხორციელებული პროექტი 2. სამუშაო ჯგუფის შექმნის აქტი 3. გაფორმებული ხელშეკრულება.	უზრუნველყოფილია	6,000.00	უზრუნველყოფილია											სუკს	დირექტორი - სპმს - ბიბლიოთეკა - ჯს - ბტგს - სს - ფმ - ჯუს - ბიბლიოთეკა	

**ტექსტში გამოყენებულ აბრევიატურებს აქვთ შემდეგი მნიშვნელობა:**

- სპმს** - სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური
- ფმ** - ფინანსური მენეჯერი
- სუკს** - საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და კარიერის სამსახური
- ჯუს** - ჯანდაცვისა და უსაფრთხოების სამსახური
- ხმს** - ხარისხის მართვის სამსახური
- ბტგს** - ბიზნესის, ტექნოლოგიებისა და განათლების სკოლა
- ჯს** - ჯანდაცვის სკოლა
- იტს** - ინფორმაციული ტექნოლოგიების სპეციალისტი
- სს** - საქმისწარმოების სპეციალისტი